

DA04 - DOSSIER D'ACCRÉDITATION DE L'OFFRE DE FORMATION DU 1^{ER} ET DU 2^E CYCLE DE L'ÉTABLISSEMENT : FICHE PROJET D'UNE FORMATION DU 1^{ER} ET DU 2^E CYCLE EN VUE DE L'ACCRÉDITATION

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C

Établissement demandant l'accréditation : Avignon Université

Établissement(s) co-accrédité(s) :

Licence professionnelle Sécurité des biens et des personnes	
Caractérisation de la formation	
Intitulé de la formation	<p>Mention : Sécurité des biens et des personnes</p> <p>Fiche RNCP : 30162</p> <p>Mention Nationale</p>
Type de cursus	Licence professionnelle
Parcours	Parcours : Management de la sécurité et gestion des risques
Lieu(x) de la formation	<p>Campus Hannah Arendt et Campus Jean-Henri Fabre 74 rue Louis Pasteur 84000 Avignon</p> <p>FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE Campus Hannah Arendt - Site Chabran - 1 avenue de Saint-Jean - 84 000 Avignon</p>

Évolution de la formation	Renouvellement avec restructuration légère : notamment, changement d'intitulés de parcours (ou mentions pour les formations du domaine de la culture), changement de contenus de formation
Réponse aux recommandations du Hcéres dans l'évaluation du bilan de la formation	
	<ul style="list-style-type: none"> – Consolider le plan d'action des relations avec le monde socio-économique, dont le suivi de l'insertion professionnelle : Initialement très remarquée comme voie de réorientation professionnelle auprès des militaires et des pompiers, l'ouverture en apprentissage de la LP MSGR a conduit un nouveau public à intégrer celle-ci en 2021-2022. La question de partenariat avec le ministère des armées est en cours d'étude et une réflexion pourrait être menée avec le SDIS 84, potentiellement en focalisant plus spécifiquement sur la VAE. Le suivi de l'insertion professionnelle est réalisé à 6, 12 et 18 mois par l'ingénieur qualité du Service de Formation Tout au Long de la Vie d'Avignon Université (SFTLV). Les enquêtes de satisfaction des étudiants sont réalisées à mi-parcours de l'année pour être étudiées par le conseil de perfectionnement du mois de janvier et en fin d'année pour être étudiées par le conseil de perfectionnement de fin d'année. Le taux d'insertion professionnelle à 36 mois est suivi par le SAFIRE, service commun d'Avignon Université. Force est de constater qu'un alignement doit être fait sur les enquêtes qui sont soumises aux apprenants venant du CFA EPURE Méditerranée, de la MAPUI et du SAFIRE qui s'ajoutent à celle du SFTLV. Le déploiement d'enquêtes cette année 2022-2023 par la MAPUI pour toutes les formations de l'université repositionnent partiellement les lignes. – Consolider les cours d'anglais : Un volume d'enseignement de 15h d'anglais peut paraître insuffisant pour un niveau de Licence Professionnelle. Néanmoins, au regard des publics de la formation continue pour lesquels cette LP a été déployée et de leur hétérogénéité de niveau, cette question n'était pas centrale à la formation étant donné les postes occupés en sortie de la LP. Une démarche active d'évolution va être proposée avec des ressources hybrides et des unités d'enseignement de remise à niveau en début d'année. Les calendriers d'alternance seront adaptés à cette diversité. – Développer des modalités pédagogiques innovantes en mode hybride : L'enseignement à distance pour les apprenants de formation en alternance est en cours de structuration avec la création de l'outil de suivi par la Mission d'Accompagnement à la Pédagogie Universitaire et Innovante (APUI) : atteste DOODLE. En effet, dans le cadre de contrats d'apprentissage ou de professionnalisation, chaque heure enseignée doit faire l'objet d'un face à face pédagogique, ou de la possibilité de justifier d'un temps de connexion de l'apprenant et de paliers de progression pédagogique. Sans ces éléments, tout enseignement à distance n'est pas considéré par les OPCO et France Compétences comme un enseignement relevant d'un financement. Le projet est en cours d'étude et pourrait voir le jour avec des groupes pédagogiques dédiés qui permettrait essentiellement un suivi à distance de bloc de compétences pour des apprenants qui auraient obtenu une VAE partielle. – Structurer l'ensemble des actions en lien avec la recherche scientifique :

	<p>La LP MSGR a été créée par une professeure des Universités en droit, puis a été sous la responsabilité pédagogique d'un professeur des Universités de Géographie et elle est maintenant sous la responsabilité pédagogique d'un Maître de conférences en droit associée au Laboratoire <i>Biens, normes et contrats</i>. Le positionnement très spécifique propre à la gestion du risque en termes géographique comme juridique nous conduit à une profonde réflexion sur l'orientation notamment des projets tutorés et sur une insertion marquée de la recherche, qui pourrait être une spécificité de cette LP. Cette voie sera à envisager pour la rentrée 2024 avec l'intégration de la LP au sein du département Droit.</p>
<p>Évolution du projet de la formation</p>	
<p>Formation en renouvellement à l'identique ou avec une légère restructuration</p>	<p>Le SFTLV a été dirigé pendant plusieurs années comme une composante universitaire alors que c'est un service commun. Le développement des formations en alternance répondait à une demande du territoire, qu'il s'agisse des partenaires, des représentants publics et du monde socio-économique, sans véritable intégration des équipes d'enseignants-chercheurs des départements des UFR.</p> <p>Depuis février 2018, la direction du SFTLV applique la politique de la présidence d'Avignon Université, qui est d'intégrer chaque formation professionnelle ou continue au sein des UFR et des équipes pédagogiques.</p> <p>Le projet CAPACITE, dont Avignon Université a été lauréate en 2018, soutient la professionnalisation et l'individualisation des parcours de formation pour chaque étudiant et trouve écho avec de nombreuses observations reportées par les experts de l'HCERES lors de leur évaluation.</p> <p>Depuis 2022, le renforcement en ingénieurs pédagogiques du SFTLV au service des formations permet que chaque équipe pédagogique soit accompagnée dans le portage des formations.</p> <p>Ainsi, Avignon Université demande le renouvellement de l'accréditation de la LP Management de la sécurité et gestion des risques au sein de l'UFR DEG dans laquelle elle a été accréditée en 2018, ce qui justifie une stratégie de réintégration au sein du département Droit de l'UFR DEG. Ce plan d'action va se déployer sur les 3 années à compter de la rentrée 2023-2024.</p>